

第18期 (2022年度) メンバー募集のご案内 <オンライン開催/通常例会10回> ダイバーシティ&インクルージョン推進フォーラム ～コロナ禍を超えて推進するD&I、働き方改革～

フォーラムの特徴

- コーポレートガバナンス・コード(CGC)改訂、プライム市場新設とダイバーシティ推進
- ダイバーシティ推進リーダー、推進担当者同士の情報交換とネットワーキング
- 講演、ディスカッションを通じたベストプラクティス、知見の共有
- 他社推進責任者の生きた経験、苦労談からの学び
- 社内の巻き込み方や展開方法等、「現実的、現場に密着した実務的ノウハウ」の宝庫
→即効性のあるアクションにつながります!
- 勇気を得られるモチベーションアップの場

研究テーマ例

- 働き方の見直しとワーク・ライフ・バランス：
 - ・ニューノーマルに即した新たな働き方
 - ・テレワーク・在宅勤務制度と評価、マネジメントの課題
 - ・長時間労働削減と生産性向上
 - ・副業・兼業など新たな働き方
 - ・育児休業と復帰後の働き方・意識・キャリアパス (若年層からの動機づけ)
 - ・仕事と介護の両立支援
- ダイバーシティ推進：
 - ・女性、外国人、高齢者、障がい者の活躍促進と具体的な社内展開方法
 - ・多様性、ジェンダー平等を生かす組織、風土づくり
 - ・公正な雇用機会と評価 (制約社員含む)
 - ・LGBT と企業
- SDGs、ESG 経営に貢献するダイバーシティ：
 - ・トップ、経営層によるメッセージ発信
 - ・女性活躍をどう経営に盛り込むか
 - ・女性管理職比率、社外女性取締役の登用
 - ・現場を巻き込んだダイバーシティ
 - ・働きやすさ追求からやりがい・成果追求へ
- 女性の自律型人材・管理職 (候補) の育成：
 - ・女性自身の意識改革
 - ・キャリア開発、キャリア支援、マネジメント (若手・管理職・営業職など)
 - ・ロールモデルの発掘と育成
 - ・現場のマネージャーの意識改革

参加対象

ダイバーシティ推進リーダー、もしくは人事部門内にてダイバーシティ推進をご担当されている方

通常例会内容

※第4回例会 (9月) 以降の内容については 決定し次第、ご案内致します。

第1回例会 2022年6月23日(木) 13:30～17:00

『NECのカルチャー変革』 ①変革の序章～なぜ変革が必要だったか ②2018年カルチャー変革への挑戦～Project RISE ③強い個人・強いチームを作るためのHR方針 ④2025中計への継承 ⑤次へのチャレンジ

NEC コーポレート・エグゼクティブ (インクルージョン&ダイバーシティ担当) 佐藤 千佳 氏

プロフィール

日本企業・外資系企業の双方で広く人事業務を担う。1996～2011年GEにて、組織開発、採用、HR ビジネスパートナーおよび企業買収・統合業務等を担当し、HRリーダー職を複数ビジネスで経験。2011年～2016年日本マイクロソフト(株) 執行役人事部長、2016年ノキアにて日本・東アジア地区 HR リーダーを経て、2018年4月にNECにカルチャー変革本部長として入社。その後人材組織開発部長を経て2022年4月より現職。



第2回例会 2022年7月28日(木) 13:30～17:00

『熊谷組のD&Iとアンコンシャス・バイアス解消に向けたeラーニング及び意識改革』

①経営上の背景とダイバーシティ推進の課題 ②解決に向けての企業姿勢の表明と推進体制創り ③意識改革を進める上での壁 ～アンコンシャス・バイアス解消に向けて～ ④建設現場の意識改革 ～環境整備とD&I～ ⑤ESG、SDGsの視点からの人材育成と具体的な成果

(株)熊谷組 本社管理本部ダイバーシティ推進部長 黒嶋 敦子 氏

プロフィール

工学部建築学卒業 ● (株)熊谷組 入社 ● 設計・施工管理業務等を12年経験し、現場代理人を務める ● 2度の育児休業を経て、購買業務を担当 ● 業務の傍ら、2015年より女性活躍推進プロジェクトにおけるプロジェクトリーダーとしてすべての社員が活躍できる環境整備・風土改革に携わる ● 2021年管理本部ダイバーシティ推進部人財活躍推進グループ部長 ● 2022年ダイバーシティ推進部長として、多様な人材が能力を最大限に発揮できる環境・制度の整備を推進している



第3回例会 2022年8月23日(火) 13:30～17:00

『ダイバーシティ & インクルージョンと企業経営との現在地』

①コーポレートガバナンスとダイバーシティ ②働き方改革 (人事労務の側面) とダイバーシティ ③「ビジネスと人権」とダイバーシティ

西村あさひ法律事務所 菅野 百合 氏、大向 尚子 氏、大形 航 氏、水野 雄介 氏

プロフィール

パートナー弁護士
菅野 百合 氏
労働法分野を専門とし、国内案件のみならず国際案件に強みを持つ。同一労働同一賃金、ハラスメント対応、ダイバーシティ等の働き方改革へのアドバイスも多数。上場企業の社外取締役も務める。



パートナー弁護士
大向 尚子 氏
知的財産権(IP)案件(訴訟・契約全般)関連法務を主な業務分野として、企業法務一般を担当。上場企業の社外取締役も務める。経済産業省産業構造審議会・知的財産分科会商標制度小委員会の委員等を現任



弁護士
大形 航 氏
事業再生・倒産、労務、M&A関連法務を主な業務分野として、企業法務一般を担当。



弁護士
水野 雄介 氏
国内外の訴訟及び仲裁等紛争解決業務を中心に、企業法務一般を担当。



日程とプログラム

第18期ダイバーシティ&インクルージョン推進フォーラム

検索

※開催時間は原則として13:30~17:00を予定しております。※9月以降の日程は講師のご都合、その他事情により変更となる場合がございます。予めご了承下さい。

通常例会 2022年	第1回例会 6/23 (木)	第2回例会 7/28 (木)	第3回例会 8/23 (火)	第4回例会 9/21 (水)	第5回例会 10/19 (水)	第6回例会 11/22 (火)	第7回例会 12/20 (火)	2023年	第8回例会 1/25 (水)	第9回例会 2/22 (水)	第10回例会 3/22 (水)
---------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	--------------------	--------------------	--------------------	-------	-------------------	-------------------	--------------------

幹事/サポーター一覧

■ 幹事 <ul style="list-style-type: none"> ● SGホールディングス(株) 人事部人材開発ユニット担当部長 ● (株)JVCケンウッド サステナビリティ推進室ダイバーシティ推進室アシスタントマネージャー ● チューリッヒ保険会社 人事部兼ダイバーシティ推進室マネージャー ● TDK(株) 人材本部国内人材開発統括部ダイバーシティ推進部長 ● ランスタッド(株) 人事部人事戦略企画マネージャー 	齋川 尚子 氏 菅谷 高志 氏 梅沢 房代 氏 安藤 科容子 氏 村松 栄子 氏
■ サポーター <ul style="list-style-type: none"> ● (株)wiwiv 会長 博士 (経営管理学) ● 大手前大学 学長 ● 内閣府 内閣府地域働き方改革支援チーム委員 (民間シンクタンク ダイバーシティ&ワークライフバランス研究グループ長) ● (株)FeelWorks 代表取締役/(株)働きがい創造研究所会長/青山学院大学専任講師/情報経営イノベーション専門職大学客員教授 ● ジャーナリスト 	山極 清子 氏 平野 光俊 氏 渥美 由喜 氏 前川 孝雄 氏 中野 円佳 氏

前期メンバー企業

- 旭化成アミダス
- アフラック生命保険
- 岩崎電気
- 宇部興産
- SGホールディングス
- オリパス
- SUMCO
- JSR
- JVCケンウッド
- 島津製作所
- 昭和電工マテリアルズ
- スカパーJSAT
- 住友林業
- 積水化学工業
- 大日本印刷
- 中部電力
- チューリッヒ保険会社
- T&Dホールディングス
- TDK
- 豊田通商
- 日清食品ホールディングス
- 日鉄ソリューションズ
- 日本精工
- 長谷工コーポレーション
- 富士電機
- 三菱鉛筆
- 三菱ケミカルエンジニアリング
- ランスタッド
- ロート製薬

前期活動内容一覧

- 第1回例会 2021年6月24日(木)**
 ①「ヤフーにおける新しい働き方・イノベーションの作り方〜ギグパートナー制度について等」
 ヤフー(株) コーポレートグループPD統括本部コーポレートPD本部部長 金谷 俊樹氏
 ②問題提起とディスカッションのファシリテート
 「コロナ禍で加速する新しい働き方とイノベーションの関係/インタラクティブディスカッション」
 IMD 北東アジア代表 高津 尚志氏
- 第2回例会 2021年7月27日(火)**
 「花王におけるD&I推進の取り組みについて」
 花王(株) 人材開発部門D&I推進部D&I推進部長 齋藤 菜穂子氏
- 第3回例会 2021年8月31日(火)**
 ①「SCSKにおけるシニア人材活躍推進への取り組みについて」
 SCSK(株) 人事・総務本部人事部D&I推進課アシスタントマネージャー 原田 信之氏
 ②「人生100年時代に向けたベテラン・シニア社員のキャリア支援施策「キャリア・カンパス・プログラム」」
 ソニーピープルソリューションズ(株) EC人事部統括部長 大塚 康氏
- 第4回例会 2021年9月28日(火)**
 ①「ISO 30414に見る経営指標としてのダイバーシティ推進とグローバルでのベンチマーク指標について」
 慶應義塾大学 大学院経営管理研究科特任教授 岩本 隆氏
 ②「ワークデイにおけるダイバーシティ&インクルージョンの取り組み〜VIBEについて」
 ワークデイ(株) 人事部長/プリンシパルHRビジネスパートナー 村上 絵里子氏
- 第5回例会 2021年10月19日(火)**
 ①「男性学の視点から男性の育児参画について考える」
 大正大学 心理社会学部准教授 田中 俊之氏
 ②「日本ユニシスの「個」を活かすダイバーシティ〜男女問わずの育休取得推進」
 日本ユニシス(株) 人事部ダイバーシティ推進室室長 宮森 未来氏
- 第6回例会 2021年11月16日(火)**
 「LGBTQ+をもっと身近に〜東京2020を超えて〜」
 NPO法人グッド・エイジング・エールズ 代表 松中 権氏
- 第7回例会 2021年12月7日(火)**
 「コロナ禍における障がい者雇用の課題と持続的雇用に必要なこと」
 障害者雇用ドットコム 代表 松井 優子氏
- 第8回例会 2022年1月20日(木)**
 「ジョブ型雇用について」
 独立行政法人労働政策研究・研修機構労働政策研究所長 濱口 桂一郎氏
- 第9回例会 2022年2月22日(火)**
 「攻めのD&I コレクティブ・インパクトによる新たな価値創出の時代へ」
 PwCコンサルティング合同会社 シニアマネージャー 吉田 亜希子氏
- 第10回例会 2022年3月15日(火)**
 「D&I 推進と組織の幸福度」 (株)ハピネスプラネット 代表取締役 CEO 矢野 和男氏
- 【特別セッション①】 2021年7月9日(金)**
 「ポストコロナを見据えた新しい時代の働き方」
 内閣府 内閣府地域働き方改革支援チーム委員 (民間シンクタンク ダイバーシティ&ワークライフバランス研究グループ長)
 渥美 由喜氏
- 【特別セッション②】 2021年9月13日(月)**
 「コロナ禍での働き方の変化と人事ができること」
 ジャーナリスト 中野 円佳氏
- 【特別セッション③】 2021年11月25日(木)**
 「働き方改革下で部下の成長を支援する上司の役割と職場の課題」
 大手前大学 現代社会学部教授・副学長 平野 光俊氏
- 【特別セッション④】 2022年2月24日(木)**
 「LGBT支援の現状事例」
 資生堂ジャパン(株) 首都圏支社マネージャー 春日 裕勝氏
- 【特別セッション⑤】 2022年3月24日(木)**
 「Z世代のキャリア観と求められるD&Iマネジメント」
 (株)FeelWorks 代表取締役 前川 孝雄氏

参加要領

【事業コード：220076】

参加費 / 1名分の参加費で毎回2名まで参加可能です。
 本登録のメンバーの方がご欠席の場合、他の方に代理出席いただけます。

正会員	264,000円 (本体価格240,000円)	一般	297,000円 (本体価格270,000円)
------------	-----------------------------------	-----------	-----------------------------------

※分割払いやお支払い時期など、ご要望がございましたらお気軽にご相談下さい。

申込方法

当会ホームページ <https://www.bri.or.jp/diversity/> からお申込み下さい。

第18期ダイバーシティ&インクルージョン推進フォーラム 検索

体験参加

ご入会検討中の企業様に限り、第1回、正式申込前に体験参加いただけます。
 詳しくは担当者までお問い合わせ下さい。講演のみの聴講は固くお断りいたします。

お問合せ、お申込先

一般社団法人 企業研究会 第1事業グループ

担当：村野 E-mail：murano@bri.or.jp

TEL：090-6797-1982(直通 村野)/03-5834-3920(代表)

〒110-0015 東京都台東区東上野1丁目13-7 ハナブサビル

※お客様のご個人情報は、交流会議に関する確認・連絡及び投下主催のご案内をお送りする際に利用させていただきます。