

第25期 (2024年度) メンバー募集のご案内 **オンライン又は会場対応**

グローバル人事戦略研究フォーラム

第1回例会 2024年2月28日(水) 14:00 ~ 17:00

テーマ『**ポッシュの人事制度**』 ①会社概要 ②報酬制度 ③評価制度 ④海外赴任
⑤人事部門の組織 ⑥人事における課題 ⑦多様な働きかたの支援

ご講演者：ポッシュ株式会社 人事部門長 **新井 信行** 氏



経歴

1992年 株式会社ゼクセル (現ポッシュ) 入社、生産管理部配属
2000年 人事開発部
2006年 人事企画グループマネージャー
2012年 事業所人事グループマネージャー (東松山工場)
2016年 4月より現職

第2回例会 2024年4月10日(水) 14:00 ~ 17:00

テーマ『**キッコーマンにおける人事戦略、グローバル人材の育成**』

ご講演者：キッコーマン株式会社 常務執行役員 CHO **松崎 毅** 氏



経歴

1981年 キッコーマン株式会社入社、2003年人事部勤務給与グループ長
2005年 人事部人事教育グループ長、2008年人事部長
2009年 キッコーマン株式会社人事部長兼キッコーマン食品株式会社人事部長 兼 キッコーマンビジネスサービス株式会社取締役人事部長
2013年 キッコーマン株式会社執行役員人事部長兼キッコーマン食品株式会社人事部長 兼 キッコーマンビジネスサービス株式会社取締役人事部長
2017年 キッコーマン株式会社常務執行役員人事部長 兼 キッコーマン食品株式会社人事部長 兼 キッコーマンビジネスサービス株式会社取締役人事部長
2019年 キッコーマン株式会社常務執行役員CHO人事部長 兼 キッコーマン食品株式会社人事部長 兼 キッコーマンビジネスサービス株式会社取締役人事部長兼キッコーマンクリーンサービス株式会社代表取締役社長
2024年 現在に至る

第3回例会 2024年5月8日(水) 14:00 ~ 17:00

テーマ『**ソニーグループの個を軸とする人事施策、人材育成**
~多様な個の成長がもたらすものは~』

ご講演者：ソニーグループ株式会社 安部専務室・組織開発アドバイザー **望月 賢一** 氏



経歴

主に事業本部人事、製造事業所や合併会社での人事総務経験を積み、B2Bビジネス領域のHRBPを長く担当した後、2016年4月ソニー株式会社人事センター長に就任、2019年8月にソニーコーポレートサービス株式会社 (現：ソニーピープルソリューションズ株式会社) 代表取締役社長に就任。
グローバルHRプラットフォーム関連プロジェクト、DE&Iの推進について直接統括する傍ら、HRテクノロジーの活用も推進。
2022年4月からはソニーグループ株式会社・安部専務室付 組織開発アドバイザーとして、現在に至る。

第4回例会 2024年5月22日(水) 14:00 ~ 17:00

テーマ『**人材戦略と連動したグローバルHR機能強化の事例**
~ボトムアップでHRが仕掛けた、三井化学における事例~』

ご講演者：三井化学株式会社 グローバル人材部長 **小野 真吾** 氏



経歴

三井化学㈱にて、ICT関連事業の海外営業・マーケティング及びプロダクトマネージャーを経験後、人事に異動。組合対応、採用責任者、国内外M&A人事責任者、HRBPを経験後、人材戦略、キータレントマネジメント、後継者計画、グローバル人事システム導入、グローバルポリシー推進、HRトランスフォーメーション等に従事。
2021年4月よりグローバル人材部長に就任し、グローバルレベルでHR機能の強化及び指名・役員報酬制度、企業文化変革にも着手中。

開催にあたって

ビジネスのボーダレス化が進行し、グローバル経済の様相が日々刻々と変化している現在、日本企業にとって、人と企業の国際化に真摯に取り組むことが喫緊の課題となっております。

複雑化、多様化するグローバル情勢に加え、コロナ禍により、経営、マネジメントの在り方が大きな転換を迫られております。本フォーラムでは開設以来、人事パーソンがグローバル市場でのビジネス環境に適応し、変化と多様化に対応すべく、先進事例企業の講演、研究者・コンサルタントの最新知見の共有、メンバー間での情報・意見交換とネットワーキングを継続して参りましたが、環境が激変している今だからこそ、企業の枠を超えた知見の交換、ネットワーキングが大きな意味を成すと考えます。今期は当面オンライン運営となりますが、ネットワーキング、意見交換が充分にはかられるよう、運営の工夫を進めて参ります。

意欲的かつ熱意あるメンバーの御参加をお待ちしております。

本フォーラムの特徴

- 自社のグローバル人事を推進する上での課題や懸案事項についてヒントを得たいとき…

各社のケーススタディや専門家の講義からグローバル人事施策を推進するノウハウや知見を得ることができます。

※毎回主登録メンバーに加え、副登録の方、またはテーマに関心のある方に毎月1社より計2名様、御参加いただけます。

- グローバル人事施策について相談事やちょっとしたアドバイスが欲しいとき…

メーリングリストやグループディスカッションの席でメンバーと共有・交流することで解決への糸口が見つかります。

参加対象

人事・国際事業・海外部門・事業部でグローバル人事に従事しておられる方

内容

※第5回以降は、幹事、メンバー各位のご意向やリクエストを踏まえ、内容を決定して参ります。

日程 2024年2月～2024年11月を予定。

グローバル人事戦略研究フォーラム

検索

2024年	第1回例会 2/28 (水)	第2回例会 4/10 (水)	第3回例会 5/8 (水)	第4回例会 5/22 (水)	第5回例会 6/12 (水)	第6回例会 7/3 (水)	第7回例会 8/28 (水)	第8回例会 9/18 (水)	第9回例会 10/9 (水)	第10回例会 11/6 (水)
-------	----------------------	----------------------	---------------------	----------------------	----------------------	---------------------	----------------------	----------------------	----------------------	-----------------------

※開催時間は原則として14:00～17:00を予定しております。

※6月以降の開催日程・時間は、講師のご都合、その他事情により変更となる場合がございます。予めご了承下さい。

前期幹事企業

- テルモ株式会社
- 古河電気工業株式会社
- 日清食品ホールディングス株式会社
- YKK株式会社
- 株式会社みずほ銀行

ご参加者の声

「生の声が聴けるフォーラム」

海外赴任者がそれほど多くない弊社では、海外人事の関する知見がほとんどありませんでした。本フォーラムの講演やディスカッションを通じて、多くの海外人事担当者の生の声をお聞きし、社内規定や制度の見直しに活用させていただいております。随時メーリングリストで情報共有できたのは、弊社にとって非常に大きな財産となりました。

製造メーカー 人事部

「針路を探るヒント」

コロナ禍を経た今、事業活動のあらゆる分野において過去の踏襲にとらわれない変革を突き付けています。海外人事の分野もまた柔軟な発想と視点に基づくかじ取りが求められています。

実務に精通した幅広いメンバーとの交流は、針路を探るうえで大いに役立つヒントになると感じております。

商社 人事部

「多くの気づきを得られるフォーラムです」

人事の仕事は、ともすると内向きになる傾向があると思いますが、人事部員こそ外に向け、多様な考え価値観に触れる機会を多く持つべきであると思います。

特にグローバルな視点で人事戦略を考える際には、この姿勢、行動が必要不可欠であると考えます。

この観点から鑑みますと本フォーラムは、グローバル人事施策における先進企業の事例を学ぶことができます。

メンバー間の情報交換を通じて他社の状況を知ることから、新たな気づきを得ることができる場です。

化学メーカー 人事部

前期(24期)メンバー企業

(株)NTTデータグループ	古河電気工業(株)
オルガノ(株)	(株)ベネッセコーポレーション
オリンパス(株)	(株)みずほ銀行
グローリー(株)	ユニ・チャーム(株)
サトーホールディングス(株)	横河電機(株)
山九(株)	(株)LIXIL
住友重機械工業(株)	理想科学工業(株)
住友林業(株)	(株)ロッテ
積水化学工業(株)	YKK(株)
ソフトバンク(株)	NIPPON EXPRESSホールディングス(株)
(株)大気社	日本ガイシ(株)
帝人(株)	NRS(株)
テルモ(株)	(株)トプコン
東レ(株)	日本電信電話(株)
TOPPANホールディングス(株)	日本ハム(株)
トランスコスモス(株)	(株)日清製粉グループ本社
日清食品ホールディングス(株)	(株)UACJ
日本特殊陶業(株)	THK(株)
不二製油グループ本社(株)	大日本印刷(株)
ブラザーインターナショナル(株)	ユニ・チャーム(株)

参加要項(価格等申し込み欄)

【事業コード: 240019】

参加費(消費税込み)

当会員	264,000円 (本体価格240,000円)	一般	297,000円 (本体価格270,000円)
------------	-----------------------------------	-----------	-----------------------------------

- ※上記参加料で例会ごとに1社2名様にご参加いただく形になります。
- ※本登録のメンバーの方がご欠席の場合、他の方に代理出席いただけます。
- ※やむを得ずどなたもご出席いただけない場合は、後日例会日の資料をお送りさせていただきます。

※分割請求(2部分割、月割など)やお支払い時期のご相談についても承りますので、お気軽にご相談下さい。

- 本研究会は、新型コロナウイルス感染症の5類感染症移行に伴い、オンライン開催と会場(対面)との併用開催をいたします。
なお、ツールはZoomまたはMicrosoft Teamsを使用することを原則と致します。

Zoomご利用に際しての留意事項

- 受講に際して送付されたURLのみをご利用下さい
- 受講用のURL、ID、パスワードの転送等には十分ご留意下さい
- 受講に際してはご参加各位の属する企業・事業体規約の順守・承諾及びご自身の責任でのご利用をお願い致します。

体験参加

第1回例会は、会合の雰囲気など実際にご覧いただくために、前向きに入会ご検討中の方を前提に体験参加を承っております。
ご希望の方は、お申込フォームの体験参加の欄をチェックの上、WEBにてお申し込み下さい。

※ご講演部分のみの体験参加はお断りさせていただく場合があります。予めご了承下さい。

申込方法

以下の方法でお申し込みください。(体験参加も同じです)

Web: ホームページよりお申し込みいただけます。下記情報について必ずご記入をお願い致します。

- ①御社名 ②所在地 ③参加者お名前(ふりがな)
④ご所属・お役職 ⑤e-mail ⑥TEL ⑦正式参加 or 体験参加

グローバル人事戦略研究フォーラム 🔍

検索 

お申し込み・お問い合わせ 一般社団法人 **企業研究会**『研究事業グループ』担当: 宇田川

〒110-0015 東京都台東区東上野1丁目13-7 ハナブサビル

※お問い合わせは ①メール ②携帯電話の順でお願い致します。

TEL: 080-1393-5594 (宇田川) **E-mail: udagawa@bri.or.jp** (宇田川・吉光)

※DMの停止・登録情報は①当会ホームページ右下【変更フォーム】までご連絡下さい。